

REKRUTTERING OG STABILISERING AV LEGER I VESTERÅLEN

Skisse til forprosjekt





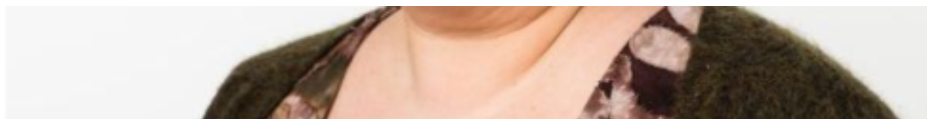
LOFOTPOSTENS LEDERARTIKKEL DEBATT LEGEMANGEL FASTLEGE

Mangel på leger må tas p



att
lgt
ørk.
og
batt.

2021
udet
n til
2021.

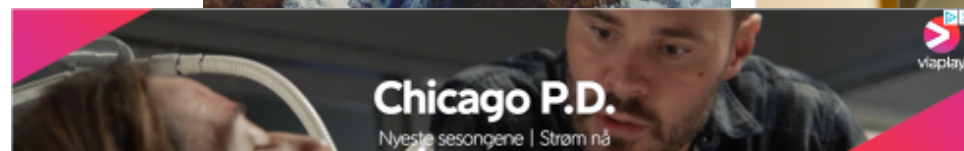


LANGT FRA OVERRASKET: Psykiater og leder for Norsk barne- og ungdomspsykiatrisk forening, Ingvild Skogen Bauge. Foto: Thomas B. Eckhoff

Ny undersøkelse: Stor psykiatermangel

Majoriteten av sykehus opplever store utfordringer med både rekruttering av og mangel på psykiatere, viser det helt ferske Legebarometeret for 2021.

Av KARI SPETS
Oppdatert 10. mai



Chicago P.D.

Nyeste sesongene | Strøm nå



NYHETER

Advarer mot mangel på leger og jordmødre – fagfolk gir tydelig råd om hvor fødeavdelingen må legges



Legemangel: Studentene ikke turnusplass

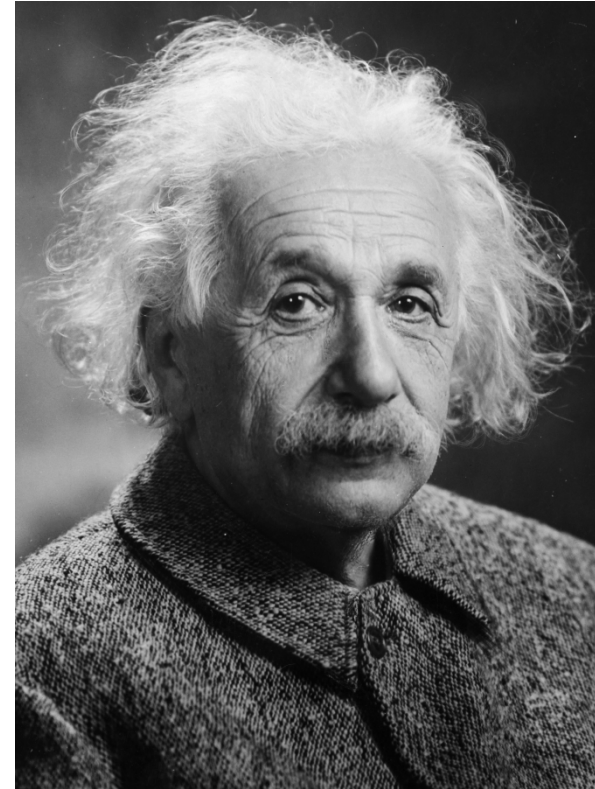
vært så stor mangel på fastleger i Norge, hvis flere enter fikk turnusplasser, mener Norsk medisinstudentforening.

ELLSTRAND

artikkelen fortsetter under annonsen

VI I KOMMUNENE HAR HOLDT PÅ MED DETTE EN STUND

- «Galskap er å gjøre det samme om og om igjen og forvente et annet resultat.»



REMOTE RURAL WORKFORCE STABILITY FRAMEWORK

- 7 års internasjonalt samarbeid
- 5 partnere: Sverige, Skottland, Island, Norge og Canada
- Basert på vitenskap og erfaring
- Et implementeringsverktøy for rekruttering og stabilisering av helsepersonell i distrikt.



ENKELT TILTAK HAR INGEN EFFEKT – SAMLET HAR DE EFFEKT

- **Hva som får folk til å komme:**

- At personen er oppvokst i distrikt
- Positive erfaringer av distrikt under utdanningen
- Målrettet opplæring for arbeid i distrikt

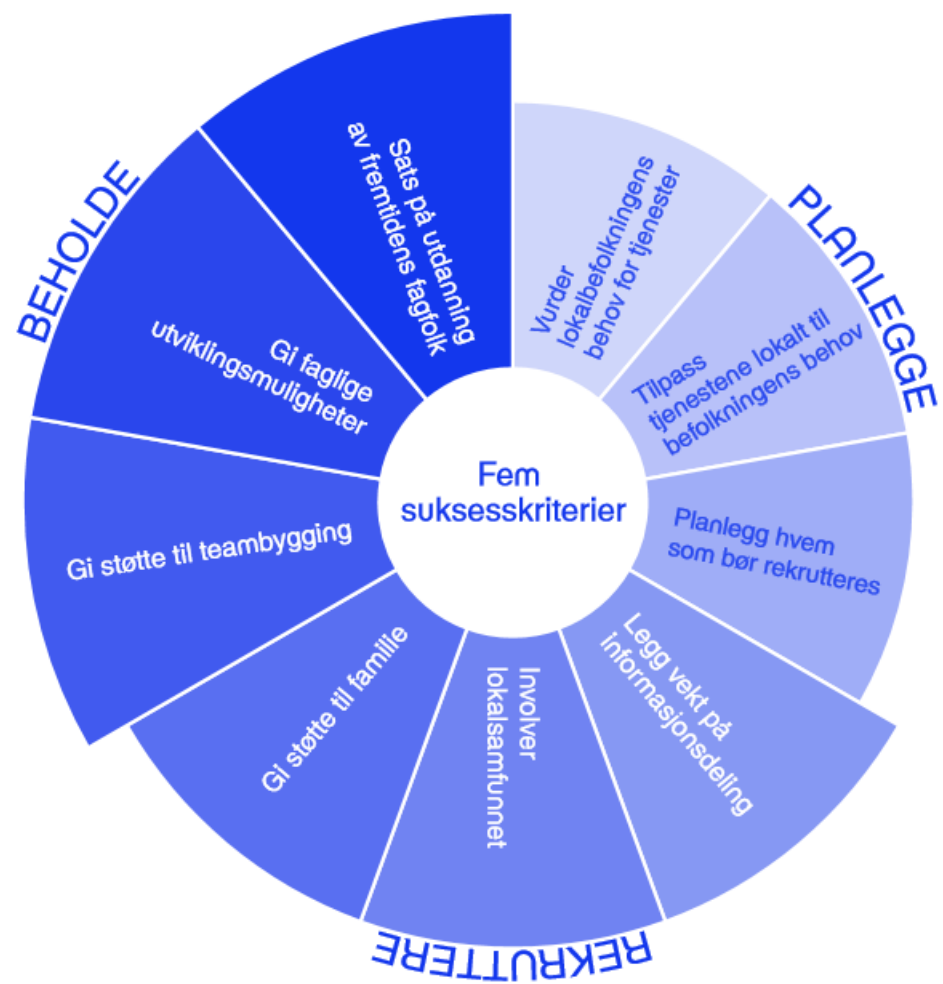
- **Hva som får folk til å bli**

- Lønn og arbeidsvilkår
- Faglig utviklingsmuligheter og teamarbeid
- Sosiale forhold, slik som arbeid til partner og utdanningsmuligheter for familiemedlemmer
- Individuelle faktorer
- Lokalsamfunnet

-Abelsen et al. Plan, recruit, retain: a framework for local healthcare organizations to achieve a stable remote rural workforce. Human Resources for Health; (2020) 18:63

-Rekruttering og stabilisering av helsepersonell til distrikt, Notat til demografiutvalget av Birgit Abelsen, Margrete Gaski og Anette Fosse, Nasjonalt senter for distriktsmedisin, UiT Norges arktiske universitet 2020.





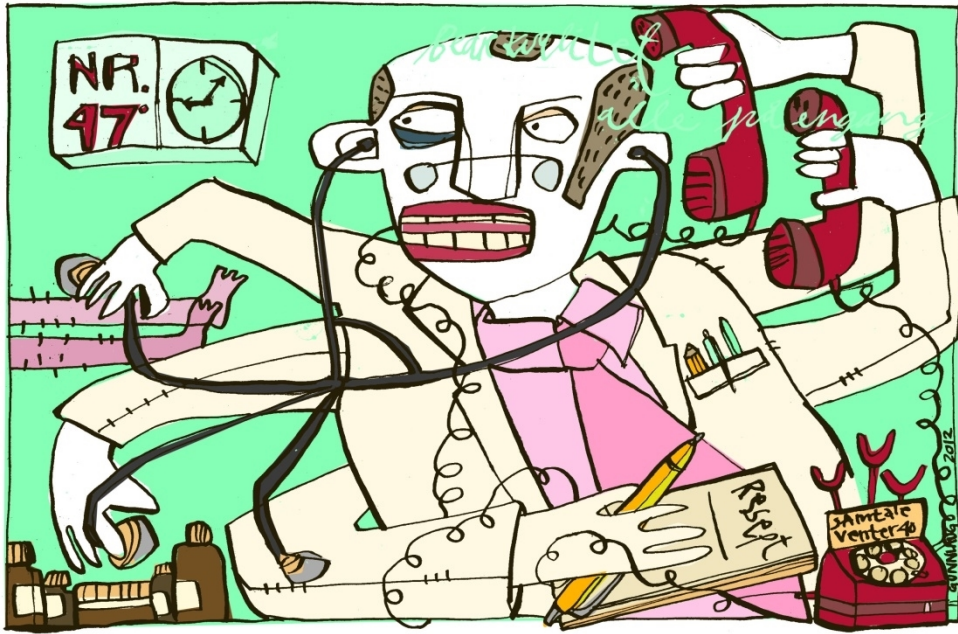
SUKSESSKRITERIER – KJERNEN I REKRUTTERINGSARBEID

- Anerkjenne det unike i distrikt,
- Inkludering av distriktenes perspektiv,
- Tilstrekkelige ressurser,
- Årlige sykluser
- Regelmessige evalueringer.



VI SITTER I SAMME BÅT





MÅLSETTING FOR FORPROSJEKTET

- Planlegge et prosjekt som skal bidra til å gi god og riktig rekruttering og stabilisering av leger i Vesterålen
- Implementering av Rammeverk for rekruttering og stabilisering av helsepersonell – Making it Work».
- Forprosjektet (6 mån) skal se til at prosjektet er gjennomførbart



ORGANISERING AV FORPROSJEKTET

- Samarbeidsprosjekt mellom Nordlandssykehuset og de fem Vesterålskommunen basert på partnerskapsmodellen
- Bø kommune vertskommune og prosjekteier
- Finansieres med skjønnsmidler fra Statsforvalteren
- Nasjonalt senter for distriktsmedisin (NSDM)veileder



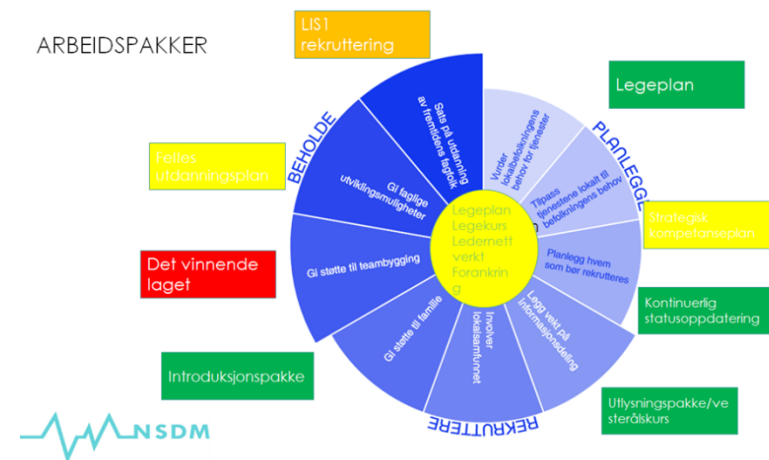
VI ER HALVVEIS

- Arbeidsgruppe bestående av
 - Anders Svensson, kommuneoverlege Bø (prosjektleder)
 - Cato Kjærvik,
 - Hedda Soløy Nilsen, klinikkssjef psyk
 - Marion Celius, helse og omsorgssjef Hadsel
 - Hedda Mørck, fastlege Andøy kommune
 - Ingebjørn Bleidvin, kommuneoverlege Hadsel
- Oppstart september 2021
- Ferdig prosjektplan februar 2022



PROSJEKTBESKRIVELSE

- Introduksjon
- Rapport til bruk i kommunene og lokalsykehuset
 - Kunnskapsgrunnlag rekruttering og stabilisering - nasjonale trender
 - Status Vesterålen
 - Framskrivning av legebehov i Vesterålen
 - Utfordringsbilde
- Målsetting
- Organisering
 - Helsefelleskapet?
- Tiltaksplan
 - 8 tiltak i utvalgte kommuner og avdelinger i NLSH
 - Fokus på suksessfaktorene
 - Følgeforskning
- Evaluering
- Økonomi
-OSV



HVA SKJER VIDERE

- Innhente ytterligere data fra kommune og avdelinger i HF
- Ferdig prosjektbeskrivelse/plan februar 2022
- Søke midler
- Organisering som FSU i Helsefelleskapet



- Special price for you,
- Only today



NORDLANDSSYKEHUSET

- 52 millioner på innleie av vikarer fra firma i 2019, herunder
- 11,1 millioner til legespesialister
- Ulike utfordringer i ulike avdelinger:
- «Situasjonen i Vesterålen-DPS har vært svært krevende over tid mht mangel på overleger».

